

ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10 марта 2010 г. N 104-п

**О ПРОВЕДЕНИИ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА "ЗА ВЫСОКУЮ
СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА"**

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 15.03.2011 N 126-п, от 11.03.2013 N 76-п)

В соответствии со [статьей 24](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 103](#) Устава Красноярского края, в целях развития социального партнерства на уровне городских округов и муниципальных районов Красноярского края постановляю:

1. Утвердить [Положение](#) о порядке организации и проведения краевого смотра-конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" (прилагается).

2. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края обеспечить участие муниципальных образований и организаций в ежегодном краевом смотре-конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства".

3. Агентству печати и массовых коммуникаций Красноярского края (Янушкевич) обеспечить информационную поддержку проведения ежегодного краевого смотра-конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства".

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 15.03.2011 N 126-п, от 11.03.2013 N 76-п)

4. Признать утратившим силу [Постановление](#) Совета администрации Красноярского края от 22.06.2007 N 245-п "О проведении краевого смотра-конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства".

5. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края".

6. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Первый заместитель
Губернатора края -
председатель
Правительства края
Э.Ш.АКБУЛАТОВ

Утверждено
Постановлением
Правительства Красноярского края
от 10 марта 2010 г. N 104-п

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА
"ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА"

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 15.03.2011 N 126-п, от 11.03.2013 N 76-п)

Положение о ежегодном краевом смотре-конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" определяет порядок и условия проведения смотра-конкурса среди органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также организаций края.

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

1.1. Ежегодный краевой смотр-конкурс "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" (далее - смотр-конкурс) проводится в целях привлечения внимания руководителей органов местного самоуправления и организаций к решению социально-трудовых вопросов, развития и совершенствования системы социального партнерства на уровне городских округов и муниципальных районов края, а также в организациях, независимо от формы собственности и отраслевой принадлежности.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение городских округов и муниципальных районов края, а также организаций, достигших высокой социальной эффективности, обобщение и распространение опыта их работы;

укрепление деловой активности городских округов и муниципальных районов края, объединений профсоюзов и работодателей по заключению и реализации территориальных трехсторонних соглашений, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

создание условий для расширения и развития инициативы, практики взаимодействия работников (их представителей) и работодателей (их представителей) в организациях всех форм собственности (включая сферу среднего и малого бизнеса) в разработке, заключении и выполнении коллективных договоров;

создание положительного имиджа организации как "образцовой" в части организации и развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

городские округа и муниципальные районы Красноярского края;

организации независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников.

2.2. Основные требования к городским округам и муниципальным районам Красноярского края, желающим принять участие в смотре-конкурсе:

наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

наличие действующего территориального трехстороннего соглашения.

2.3. Основные требования к организациям, желающим принять участие в смотре-конкурсе:

наличие коллективного договора;

вхождение в объединение работодателей, или присоединение к краевому (территориальному) трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений, или наличие первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза.

2.4. Организатором смотра-конкурса является министерство экономики и регионального развития Красноярского края.

Для рассмотрения представленных материалов и подведения итогов смотра-конкурса создается рабочая группа по проведению смотра-конкурса (далее - рабочая группа). Состав рабочей группы, ее председатель утверждаются решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В состав рабочей группы входят по три человека от каждой стороны социального

партнерства краевого уровня.

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании критериев оценки уровня развития социального партнерства ([приложения N 5 и N 6](#) к настоящему Положению).

2.6. Условия и итоги проведения смотра-конкурса публикуются на едином краевом портале "Красноярский край".

(п. 2.6 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 11.03.2013 N 76-п)

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по следующим номинациям:

"Организация Красноярского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства". Победители смотра-конкурса определяются в отдельности по каждому виду экономической деятельности;

"Лучшее муниципальное образование Красноярского края по развитию социального партнерства". Победители смотра-конкурса определяются отдельно по городским округам и муниципальным районам края.

3.2. Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности участников конкурса за предыдущий календарный год.

Сведения подаются по состоянию на 31 декабря истекшего года.

3.3. Министерство экономики и регионального развития Красноярского края не позднее чем за 30 дней до даты проведения конкурса публикует на едином краевом портале "Красноярский край" объявление о смотре-конкурсе и условиях его проведения.

(п. 3.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 11.03.2013 N 76-п)

3.4. Для участия в смотре-конкурсе городские округа и муниципальные районы края, организации ежегодно в срок до 15 апреля направляют в министерство экономики и регионального развития Красноярского края заявку по форме согласно [приложениям N 1 и N 2](#) к настоящему Положению и информационную карту участника смотра-конкурса, заполненную по итогам прошедшего года, согласно [приложениям N 3 и N 4](#) к настоящему Положению.

Министерство экономики и регионального развития Красноярского края направляет представленные документы в рабочую группу.

3.5. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в смотре-конкурсе.

В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

Для оценки объективности представленных материалов рабочая группа вправе уточнить информацию у участников смотра-конкурса, привлечь независимых экспертов, а также в установленном порядке запросить у соответствующих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти края, контрольно-надзорных органов необходимые дополнительные материалы.

4. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

4.1. Итоги смотра-конкурса подводятся рабочей группой отдельно по каждой номинации и утверждаются решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Итоги смотра-конкурса доводятся до органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края, организаций-участников, а также в установленном порядке через средства массовой информации до жителей Красноярского края.

4.2. Результаты смотра-конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями согласно [приложениям N 5 и N 6](#) к настоящему Положению.

4.3. Победителями смотра-конкурса признаются городские округа и муниципальные районы края, а также организации, набравшие максимальное количество баллов.

4.4. Победители в номинации "Организация Красноярского края высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства" награждаются

дипломами I, II, III степени по каждому виду экономической деятельности.

4.5. Победители в номинации "Лучшее муниципальное образование Красноярского края по развитию социального партнерства" награждаются дипломами I, II, III степени отдельно по городским округам и муниципальным районам края.

4.6. Награждение победителей смотра-конкурса проводится Губернатором края или по его поручению заместителем Губернатора края на расширенном заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при подведении итогов работы по развитию социального партнерства в Красноярском крае за отчетный год.

Приложение N 1
к Положению
о порядке организации
и проведения ежегодного
краевого смотра-конкурса
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

Заявка на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе
"За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства"

_____ (наименование муниципального образования)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" по итогам _____ года.

С [Положением](#) о краевом смотре-конкурсе ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1. Информационная карта участника смотра-конкурса.

2. Аналитическая справка о работе по социальному партнерству за отчетный год.

Глава города (района) _____

М.П. " " _____ г.

Приложение N 2
к Положению
о порядке организации
и проведения ежегодного
краевого смотра-конкурса
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

Заявка на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе
"За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства"

_____ (полное наименование организации)
заявляет о своем намерении принять участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" по итогам _____ года.

С [Положением](#) о краевом смотре-конкурсе ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1. Информационная карта участника смотра-конкурса.

2. Аналитическая справка о работе по социальному партнерству за отчетный год.

Руководитель организации _____

М.П. " __ " _____ г.

Приложение N 3
к Положению
о порядке организации
и проведения ежегодного
краевого смотра-конкурса
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 15.03.2011 N 126-п, от 11.03.2013 N 76-п)

Информационная карта участника смотра-конкурса по номинации
"Лучшее муниципальное образование Красноярского края
по развитию социального партнерства"

Раздел 1

1	Наименование муниципального образования	
2	Среднесписочная численность занятых в экономике (города, района), чел.	
3	Количество организаций (в т.ч. индивидуальных предпринимателей), зарегистрированных на территории муниципального образования	
4	Наличие координационного совета организаций профсоюзов, да/нет	
5	Наличие территориального объединения работодателей, да/нет	

6	Наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет (указать N и дату документа, подтверждающего создание комиссии)	
7	Наличие плана работы комиссии, утвержденного на заседании территориальной трехсторонней комиссии, да/нет	
8	Наличие территориального трехстороннего соглашения, да/нет (указать период, на который оно заключено)	
9	Количество территориальных отраслевых соглашений, да/нет (указать отрасль и период, на который оно заключено)	
10	Наличие межведомственной комиссии по охране труда, да/нет	

Раздел 2

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год
1	Оборот организаций от производства продукции, работ, услуг, тыс. руб.		
2	Количество коллективных договоров, заключенных в организациях		
3	Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений (в процентах к среднесписочной численности занятых в экономике города, района)		
4	Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций города, района на конец года: - тыс. рублей - месяцев (относительный показатель к месячному фонду оплаты труда)		
5	Среднемесячная начисленная заработная плата на территории города, района, тыс. рублей		
6	Численность работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), чел.		
7	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.		
8	Количество организаций с введенным режимом неполной занятости работников (неполная рабочая неделя, простой по вине работодателя), ед.		
9	Уровень зарегистрированной безработицы на конец года (к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте), %		

10	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 человек)		
11	Доля аттестованных по условиям труда рабочих мест в организациях, действующих на территории муниципального образования, (%)		
13	Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров, забастовок, иных акций протеста по вопросам трудовых отношений (указать вид проведенной акции, дату)		
14	Количество первичных профсоюзных организаций		

Глава (заместитель главы)

Подпись

Исполнитель, тел.

Приложение N 4
к Положению
о порядке организации
и проведения ежегодного
краевого смотра-конкурса
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края
от 11.03.2013 N 76-п)

Информационная карта
участника смотра-конкурса по номинации
"Организация Красноярского края высокой социальной
эффективности и лучших достижений в сфере развития
социального партнерства"

Раздел 1

1	Организация (полное наименование, ИНН, ОГРН, юридический адрес)	
2	Почтовый адрес	
3	Электронный адрес	
4	Ф.И.О. руководителя организации, телефон/ факс	
5	Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета, телефон/факс	

Раздел 2

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год
1	Средняя списочная численность работников, чел., всего, в т.ч. членов профсоюза		
2	Оборот организации от производства продукции (работ, услуг), тыс. рублей		
3	Доля работников, получающих заработную плату: ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения; выше прожиточного минимума трудоспособного населения		
4	Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава, рублей		
5	Индексация заработной платы, %		
6	Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.), тыс. рублей		
7	Затраты на улучшение жилищных условий работающих, тыс. рублей		
8	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работающих, чел.		
9	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей		
10	Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей		
10.1	Количество проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед.		
11	Численность работников, уволенных из организаций в связи с сокращением численности (штата), чел.		
12	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.		
13	Численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, чел.		
14	Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей		
15	Затраты на переобучение и трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, тыс. рублей		
16	Членство в объединениях работодателей (наименование объединения)		

Председатель профкома

Руководитель организации

(подпись, печать)

(подпись, печать)

Исполнитель, тел.

Приложение N 5
к Положению
о порядке организации
и проведения ежегодного
краевого смотра-конкурса
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

Критерии оценки
состояния социального партнерства в муниципальных
образованиях края

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края
от 15.03.2011 N 126-п, от 11.03.2013 N 76-п)

Основными критериями для определения победителей смотра-конкурса являются:

1. Наличие координационного совета организаций профсоюзов - 10 баллов.
2. Наличие территориального объединения работодателей - 10 баллов.
3. Наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - 5 баллов.
4. Наличие плана работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденного на заседании территориальной трехсторонней комиссии, - 3 балла.
5. Наличие территориального трехстороннего соглашения - 5 баллов.
6. Наличие территориальных отраслевых соглашений - за каждое соглашение по 3 балла.
- 7.оборот организаций от производства продукции, работ, услуг по сравнению с предыдущим годом (тыс. руб.):
рост - 10 баллов;
на уровне - 5 баллов.
8. Количество коллективных договоров, заключенных в организациях:
рост - 5 баллов;
снижение - минус 5 баллов.
9. Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений (в процентах к среднесписочной численности занятых в экономике города, района):
до 30% - 3 балла;
31% - 60% - 5 баллов;
61% - 70% - 7 баллов;
свыше 70% - 10 баллов.
10. Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций города, района на конец года по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):
отсутствие - 10 баллов;

снижение - 5 баллов;

рост - минус 5 баллов.

11. Динамика среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом:

рост - 5 баллов;

снижение - минус 10 баллов.

12. Численность работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), по сравнению с предыдущим годом (чел.):

рост - минус 5 баллов;

снижение - 1 балл;

отсутствие работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата) - 10 баллов.

13. Наличие дополнительно введенных рабочих мест - 5 баллов.

14. Количество организаций с введенным режимом неполной занятости работников по сравнению с предыдущим годом:

рост - минус 3 балла;

снижение - 3 балла;

режим неполной занятости не вводился - 5 баллов.

15. Уровень зарегистрированной безработицы (%):

выше среднего уровня по краю - 0 баллов;

на уровне среднего по краю - 3 балла;

ниже среднего по краю - 5 баллов.

16. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 человек):

выше среднего уровня по краю - минус 5 баллов;

на уровне среднего по краю - 3 балла;

ниже среднего по краю - 5 баллов.

17. Доля аттестованных по условиям труда рабочих мест в организациях, действующих на территории муниципального образования:

выше среднего по краю - 5 баллов;

на уровне среднего по краю - 1 балл;

ниже среднего по краю - минус 3 балла.

(п. 17 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.03.2011 N 126-п)

18. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 15.03.2011 N 126-п.

19. Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров, забастовок, иных акций протеста по вопросам трудовых отношений, за каждую - минус 1 балл.

20. Количество первичных профсоюзных организаций в организациях на территории муниципального образования:

рост - 5 баллов.

21. Наличие межведомственной комиссии по охране труда - 3 балла.

(п. 21 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 11.03.2013 N 76-п)

Приложение N 6
к Положению
о порядке организации
и проведения ежегодного
краевого смотра-конкурса
"За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства"

Критерии оценки
состояния социального партнерства в организациях края

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края
от 11.03.2013 N 76-п)

Основными критериями для определения победителей смотра-конкурса являются:

1. Средняя списочная численность работников по сравнению с предыдущим годом (чел.):
без изменений - 2 балла;
увеличение численности - 5 баллов.
2. Оборот организации от производства продукции, работ, услуг по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):
рост - 10 баллов;
на уровне предыдущего года - 5 баллов.
3. Увеличение доли работников, получающих заработную плату:
ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю - минус 10 баллов;
на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю - минус 3 балла;
выше прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю - 10 баллов.
4. Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава (рублей):
выше величины по виду экономической деятельности - 5 баллов;
на уровне величины по виду экономической деятельности - 1 балл;
ниже величины по виду экономической деятельности - 0 баллов.
5. Динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом (%):
выше уровня инфляции, сложившегося в крае, - 5 баллов;
на уровне инфляции, сложившегося в крае, - 2 балла.
6. Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.) по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):
рост - 5 баллов;
на том же уровне - 2 балла;
снижение - минус 1 балл.
7. Затраты на улучшение жилищных условий работающих по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):
рост - 5 баллов;
на том же уровне - 2 балла;
снижение - минус 1 балл.
8. Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работающих (чел.):
ниже среднего по краю - 5 баллов;
на уровне среднего по краю - 0 баллов;
выше среднего по краю - минус 5 баллов.
9. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):
рост - 7 баллов;
на том же уровне - 4 балла;
снижение - минус 3 балла.
10. Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):
рост - 5 баллов;
на том же уровне - 2 балла;
снижение - минус 1 балл.

10.1. Количество проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий (ед.):

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 1 балл.

(п. 10.1 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 11.03.2013 N 76-п)

11. Численность работников, уволенных из организаций в связи с сокращением численности (штата), по сравнению с предыдущим годом (чел.):

увеличение численности - минус 5 баллов;

снижение численности - 3 балла;

нет работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), - 5 баллов.

12. Наличие дополнительно введенных рабочих мест (ед.) - 5 баллов.

13. Количество работников, находящихся в режиме неполной занятости, по сравнению с предыдущим годом (чел.):

рост - минус 5 баллов;

снижение - 3 балла;

режим не вводился (отменен) - 5 баллов.

14. Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей)

рост - 5 баллов;

на том же уровне - 2 балла;

снижение - минус 1 балл.

15. Затраты на переобучение и трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения (при наличии работников, планируемых к увольнению в связи с сокращением численности (штата), и (или) работников, находящихся в режиме неполной занятости), по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

наличие затрат - 3 балла;

отсутствие затрат - минус 3 балла.

16. Членство в объединениях работодателей - 10 баллов;

наличие первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза - 10 баллов.
