

ДЕНЬГИ «В КОНВЕРТЕ»

Неформальная занятость — занятость, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

Существует практика заключения с работниками договоров гражданско-правового характера, а не трудовых договоров, а также двойного учета и выплаты заработной платы: так называемой «белой» и «серой».

При этом, «белая» или официальная заработная плата в лучшем случае соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному действующим законодательством. Такая схема направлена на уменьшение налогового бремени и обязательных платежей работодателя, но в результате приводит к снижению социальной защищенности работника.

Социальные и правовые последствия нелегальных трудовых отношений неформальной занятости:

Для работодателя - административный штраф.

Для работника это всегда риск:

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные, расчет при увольнении;
- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;
- отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.

Кроме того, получающие "серую" зарплату, работники лишают себя возможности заработать пенсию. Ведь с «левых заработков» страховые взносы в Пенсионный фонд работодатель не платит. А ключевыми факторами, влияющими на размер будущей пенсии, являются: размер заработной платы и длительность стажа. Чем выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер будущей пенсии. Только с «белой» зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации и у граждан формируются пенсионные накопления. При «серых» схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж. Соглашаясь на серую заработную плату, гражданин рискует получить низкую пенсию.

Таким образом, необходимо оформлять трудовые отношения путем заключения письменного трудового договора, поскольку заключение

трудового договора автоматически влечет за собой распространение всех норм трудового законодательства на работника и работодателя.

При оформлении трудовых отношений не приступайте к работе без подписанного трудового договора и убедитесь в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре.

Старший помощник прокурора района

Е.П.Ковалева