



РАБОТА
РОССИИ

О РЕАЛИЗАЦИИ В 2022 ГОДУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

2022



РАБОТА
РОССИИ

Постановление Правительства Российской Федерации
от 18 марта 2022 года № 409
«О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных
на снижение напряженности на рынке труда»

Субсидия предоставляется:

- на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;
- на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения



КАТЕГОРИИ ПОЛУЧАТЕЛЕЙ СУБСИДИИ

на общественные работы:

- работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений);
- индивидуальные предприниматели, состоящие на учете в налоговых органах на территории Красноярского края, осуществляющие деятельность на территории Красноярского края

на временное трудоустройство:

- работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений);
- индивидуальные предприниматели, которые:

осуществляют деятельность на территории Красноярского края;

состоят на учете в налоговых органах края;

заявили в центр занятости населения посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников.



КРИТЕРИИ ОТБОРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица) ликвидации, процедуры банкротства

работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить свою деятельность в качестве индивидуального предпринимателя

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ

отсутствие просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед краевым бюджетом



РАБОТА
РОССИИ

КРИТЕРИИ ОТБОРА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

работодатель не должен на момент участия в дополнительных мероприятиях получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на частичную оплату труда при организации общественных работ и на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, предоставляющие льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов

в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере участника отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице – производителе товаров, работ, услуг

отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции



РАБОТА
РОССИИ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СУБСИДИИ НА ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ

Субсидия на общественные работы предоставляется работодателю за период занятости на общественных работах, но не более 3 месяцев

Размер возмещения затрат на заработную плату направленного на общественные работы ищущего работу гражданина, **равный величине минимального размера оплаты труда**, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент



Финансовая поддержка работодателей . Общественные работы

1. Работодатель подает в центр занятости населения заявку для участия в отборе (на бумажном носителе лично, почтовым отправлением, либо в электронной форме на адрес электронной почты центра занятости населения)

2. Работодатель подает вакансию на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

3. Работодатель получает уведомление от центра занятости населения о принятом решении

4. Работодатель заключает договор с центром занятости населения

5. Работодатель в срок не позднее 3 рабочих дней со дня направления центром занятости населения гражданина принимает его на работу

6. Работодатель ежемесячно представляет в центр занятости населения: заявление о перечислении субсидии, копии срочных трудовых договоров, заключенных с работниками, копии приказов о приеме работника на работу

7. Центр занятости населения ежемесячно перечисляет работодателю авансовый платеж (в течение 10 рабочих дней)



ремонтные и строительные работы

работы в сельском хозяйстве при проведении посевной различных культур

уборка, благоустройство и озеленение территорий

дорожные работы

неквалифицированная помощь продавцам и поварам

уход за престарелыми, инвалидами и больными

учет и оформление документов

Основные виды общественных работ

работа в качестве младшего медицинского персонала и другие



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СУБСИДИИ НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ

Субсидия на временную работу предоставляется работодателю за период временного трудоустройства, но не более 3 месяцев

Размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу работника, **равный величине минимального размера оплаты труда**, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент

Возмещение затрат на материально-техническое оснащение рабочего места в период материально-технического обеспечения работ составляет на одно рабочее место **не более 10 тыс. рублей на весь период**



Финансовая поддержка работодателей . Временные работы

1. Работодатель подает в центр занятости населения заявку для участия в отборе (на бумажном носителе лично, почтовым отправлением, либо в электронной форме на адрес электронной почты центра занятости населения)
2. Работодатель заявляет в центр занятости населения посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников
3. Работодатель получает уведомление от центра занятости населения о принятом решении
4. Работодатель заключает договор с центром занятости населения
5. Работодатель заключает с работником срочный трудовой договор
6. Работодатель ежемесячно представляет в центр занятости населения: заявление о перечислении субсидии, сведения о работниках, которых планируется трудоустроить на временные работы, копии приказов о приеме работника на работу, сведения о планируемых расходах на материально-техническое оснащение рабочих мест
7. Центр занятости населения ежемесячно перечисляет работодателю авансовый платеж (в течение 10 рабочих дней)